

Questionario di gradimento DOCENTI

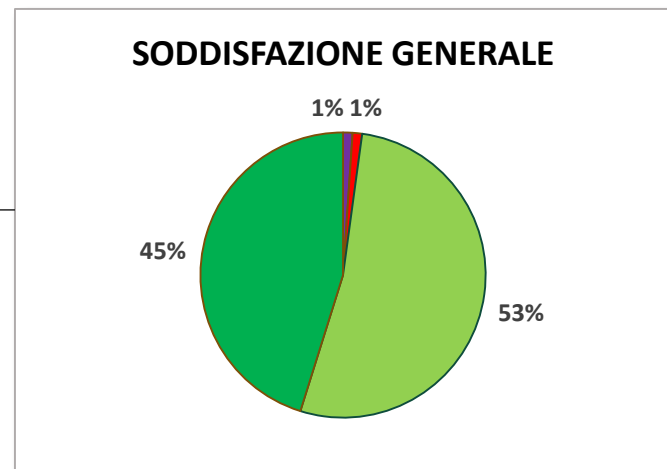
Docenti che hanno partecipato all'indagine: **93 su 118**, pari al **79%** del totale.

OSSERVAZIONI:

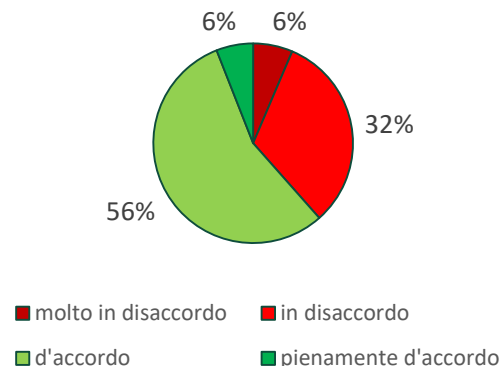
Dall'analisi dei dati emerge un altissimo grado di soddisfazione da parte dei docenti nei confronti della scuola in cui prestano servizio, infatti tutte le aree prese in considerazione hanno ricevuto giudizi positivi dalla quasi totalità degli intervistati e il **98%** si è dichiarato **soddisfatto della scuola in cui lavora**.

PUNTI DI FORZA:

- ❖ Particolarmente positivo risulta il giudizio nei confronti della **dirigenza** e dello **staff della dirigenza**. Tutti gli intervistati, infatti, hanno affermato che i collaboratori del dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro, mentre il 97% ritiene che il DS porti avanti efficacemente il suo ruolo attenendosi al PTOF e alla normativa.
- ❖ Un punto di forza è rappresentato anche dal **clima** presente nell'Istituto, infatti oltre il 97% dei docenti ha dichiarato che le relazioni tra colleghi, con il personale ATA e con la dirigenza sono di **rispetto e collaborazione**.
- ❖ Risulta molto positiva anche l'**immagine della scuola**, infatti il 99% dei docenti ritiene che l'Istituto sia impegnato nel diffondere le proprie iniziative all'esterno e il 97% che queste siano adeguatamente conosciute nel territorio (dato confermato dall'81% di giudizi positivi nel questionario rivolto ai genitori).



Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola



PUNTI DI DEBOLEZZA:

Si rilevano solo due dati negativi, che risultano i medesimi del precedente anno scolastico:

- ❖ **Collaborazione delle famiglie:** ritenuta insufficiente dal 38% degli insegnanti.
- ❖ **Attrezzature tecnologiche** dell'Istituto: per il 33% dei docenti non sono adeguate alle necessità didattiche. Si tratta, tuttavia, di un dato che deve essere valutato tenendo conto del fatto che l'Istituto, in seguito al sisma del 2016, si trova in una sede provvisoria in attesa della costruzione del nuovo edificio.

Nella pagina seguente sono riportati i dati completi (sono evidenziate in «grassetto» le voci di particolare rilevanza e in rosso le aree da migliorare)

SEZIONE 1 - COMUNICAZIONE	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
La Dirigenza e la Vice-Dirigenza comunicano in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data	2%	1%	56%	41%
Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici	2%	2%	60%	36%
I sito web e i servizi di Google offrono la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile	0%	5%	55%	40%
Il personale della segreteria fornisce in modo soddisfacente le informazioni necessarie	0%	3%	55%	42%
I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni	0%	1%	59%	40%

SEZIONE 2 - IMMAGINE DELLA SCUOLA	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno	0%	1%	48%	51%
Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio	1%	4%	57%	38%

SEZIONE 3 - COINVOLGIMENTO	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo	2%	4%	63%	31%
Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola	6%	32%	56%	6%
Le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente	3%	13%	64%	20%
La programmazione di istituto (obiettivi, strategie, sistemi di verifica e valutazione...) è in grado di guidare il lavoro dei singoli docenti	2%	5%	69%	24%
La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche dell'istituto	1%	4%	48%	47%
Il personale della scuola è soddisfatto del Piano Triennale dell'Offerta Formativa PTOF	2%	2%	72%	24%

SEZIONE 4 - LEADERSHIP	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
Il Dirigente Scolastico gestisce il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel PTOF e la normativa	1%	2%	52%	45%
Il Dirigente Scolastico è impegnato a promuovere il miglioramento continuo, ascolta le problematiche	2%	4%	53%	41%
I collaboratori del dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro	0%	0%	51%	49%
Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia	3%	6%	63%	28%
Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo le competenze specifiche	3%	10%	61%	26%
La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e incoraggia i docenti ai fini del miglioramento	3%	8%	55%	34%

SEZIONE 5 - CLIMA	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
La Dirigenza e Vice-Dirigenza sono disponibili ad accogliere le istanze del personale e contribuiscono efficacemente alla soluzione dei problemi	0%	3%	45%	52%
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro e nel perseguire finalità ed obiettivi	0%	6%	56%	38%
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani	1%	2%	57%	40%
La progettazione didattica, mirata all'Educazione civica, è stata condivisa e realizzata in maniera efficace	1%	10%	56%	33%
La scuola tiene conto dei bisogni formativi di ogni studente (stranieri, disabili, con profitto carente / eccellente)	0%	2%	58%	40%
Tra il personale della scuola e gli studenti ci sono rispetto e collaborazione	1%	4%	65%	30%
Tra il personale docente ed ATA ci sono rispetto e collaborazione	0%	1%	60%	39%

SEZIONE 6 - AMBIENTE DI LAVORO	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
I locali della scuola sono accoglienti e puliti	3%	6%	68%	23%
Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità didattiche	5%	28%	52%	15%

SEZIONE 7 -SODDISFAZIONE PROFESSIONALE	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative	2%	6%	59%	30
La scuola sostiene i bisogni formativi degli insegnanti	2%	2%	68%	26
Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente	3%	5%	62%	28

SEZIONE 8 - SODDISFAZIONE GENERALE	Molto in disaccordo	In disaccordo	D'accordo	Pienamente d'accordo
In generale sono soddisfatto della scuola dove lavoro	1%	1%	53%	45%